



**Azienda Ospedaliera
"S. Antonio Abate" di Gallarate**

Sistema Sanitario



**Regione
Lombardia**

VERBALE DI INCONTRO TRA LA DELEGAZIONE TRATTANTE DELL'A.O. S. ANTONIO ABATE DI GALLARATE E LE OO.SS./R.S.U.RAPPRESENTATIVE DEL COMPARTO TENUTOSI IL GIORNO **GIOVEDÌ 8 SETTEMBRE 2011**, risultano presenti:

Per l'Azienda Ospedaliera:

dr.ssa Maria Cristina Cantù – Direttore Generale

dott. Mauro Caruggi – Direttore Amministrativo

dr.ssa Simonetta Bettelini – Direttore Sanitario

dr.ssa Chiara Ottolini – Referente per il Controllo di Gestione

dott. Carlo Pagani – Responsabile U.O. Amministrazione del Personale

Marina Ruggeri – Referente per il S.I.T.R.A.

Per le OO.SS.:

CGIL – Sierchio Maria Gabriella

CISL – Ventola Nino, Pesce Adelaide

UIL – Amato Luciano, Grassi Adriano, Montani Franco

FSI USAE – Negro Antonio

NURSING UP – Macchia Angelo, Laghi Anna, Sgaramella Maria

RSU:

Amato Antonia

Andreozzi Raffaele

Carbone Rosaria

Ceccarelli Monica

Cipressa Ivano

Corbani Adriano

D'Agostino Giovanni

Negro Luigi

Petrenza Salvatore

Pinaffo Adriano

Valenti Paola

La riunione ha inizio alle ore 10.00.

Preliminarmente il dott. Pagani e la dr.ssa Bettelini illustrano i contenuti della deliberazione della Giunta di Regione Lombardia n. IX/2125 del 4.8.2011 di approvazione della preintesa sulle risorse aggiuntive regionali per il biennio 2011-2012 tra la delegazione di parte pubblica e le OO.SS. del comparto della sanità pubblica.

Viene data lettura dei macro-obiettivi di interesse regionale per le aziende ospedaliere, degli indicatori, del crono programma e delle quote annue per il biennio 2011/2012 riferita ad ogni singola categoria unitamente alle quote aggiuntive previste per il personale infermieristico e per il personale turnista. Vengono poi illustrati nello specifico i sottoprogetti aziendali, i relativi indicatori nonché il personale coinvolto e le UU.OO. interessate.

Il Direttore Generale fornisce ulteriori chiarimenti su programmi e progetti, sottolineando l'importanza del positivo e valido contributo apportato dai dipendenti dell'Azienda durante il corrente anno. Esplica i contenuti delle circolari e dei provvedimenti regionali di recente approvazione, fornendo un esame puntuale delle nuove problematiche ad essi correlati e il percorso delle scelte gestionali sino ad ora intraprese.

Al termine della illustrazione dei progetti le OO.SS. presenti formulano le seguenti osservazioni:

* Amato L. (UIL) avanza richiesta di chiarimenti in merito al progetto di riconversione di posti letto da attivare nell'area sub-acuti. Il Direttore Sanitario risponde che i posti letto cui fare riferimento verranno valutati in ragione del tasso occupazionale;

* Petrenga (RSU) dichiara di concordare con quanto previsto dal progetto aziendale riferito all'accoglienza dei cittadini di cui al macro-obiettivo n. 3 – miglioramento accessibilità ed accoglienza. Chiede poi di conoscere le scelte che la Direzione Strategica intende porre in essere per le liste d'attesa e per la riduzione degli infortuni sul lavoro. Il Direttore Generale, il Direttore Amministrativo e il Direttore Sanitario forniscono adeguate risposte e chiarimenti in merito al macro-obiettivo n. 4 previsione di riduzione del tasso di infortuni sul lavoro;

* Laghi (Nursing UP) interviene per sottolineare la validità e l'importanza delle iniziative di formazione all'interno dei programmi di prevenzione, rimarcando la necessità che dipendenti e soprattutto coordinatori garantiscano un impegno adeguato in tale direzione. A suo avviso il personale infermieristico sarà ben contento di poter partecipare a progetti validi come quello presentato circa le iniziative di formazione correlate al macro-obiettivo n. 4 riduzione del tasso di infortuni sul lavoro;

* Macchia (Nursing UP) chiede che vengano forniti ulteriori chiarimenti in merito alle iniziative formative per la prevenzione degli infortuni sul lavoro;

* Ventola (CISL) dichiara di non avere nulla da obiettare in merito ai progetti proposti, concordando pienamente in particolare con quanto declinato in merito ai macro-obiettivi n. 4 (riduzione del tasso di infortuni sul lavoro) e n. 2 (promozione della qualità cartella clinica) che coinvolge in maniera

preponderante il personale medico. Avanza qualche riserva e suggerisce la necessità di fare un'ulteriore verifica sulla flessibilità organizzativa prevista nel macro-obiettivo n. 1

* Montani (UIL) concorda con i progetti illustrati ma chiede che vengano fornite maggiori delucidazioni, approfondimenti e dettagli in merito al macro-obiettivo n. 1 in tema di flessibilità organizzativa. Coglie l'occasione per rimarcare i problemi di criticità relativi al personale in servizio (straordinari, ferie, etc...) presenti in alcune situazioni già evidenziati nel corso di precedenti incontri e invita le parti presenti ad una ulteriore riflessione sul progetto in questione;

* Sierchio (CGIL) dichiara di concordare pienamente con le posizioni espresse dal dott. Montani;

* Negro (FSI USAE) esprime le stesse perplessità evidenziate dagli altri due colleghi;

* Ventola (CISL) propone di integrare con sottoprogetti aziendali più specifici e meglio definiti il progetto n. 1 che è quello che ha destato maggiori preoccupazioni e perplessità, chiede inoltre che venga definito un calendario di incontri sindacali al fine di trattare tutti gli argomenti ancora in discussione;

* Amato L. (UIL) chiede di poter avere copia dei verbali delle sedute precedenti per poter meglio definire un quadro delle trattative avviate e verificare in tal modo i punti ancora in sospeso quali matrici turistica per aree, piano di pronta disponibilità, scheda valutazione del personale del comparto, problematiche varie legate alla libera professione, tempi di vestizione;

* Amato A. (RSU) interviene per sottolineare come questa Direzione Strategica abbia perseguito politiche di confronto e abbia dimostrato un atteggiamento positivo e propositivo nel cercare di risolvere problemi aperti e stagnanti da tempo.

A questo punto la Delegazione Trattante prende atto delle richieste avanzate dai rappresentanti sindacali e la riunione viene aggiornata al 20 settembre 2011 per fornire gli ulteriori approfondimenti e maggiori dettagli richiesti in merito al macro-obiettivo n. 1, al termine del quale si proseguirà con la discussione degli argomenti ancora in sospeso indicando come date possibili per ulteriori incontri il 27 settembre ed il 4 ottobre.

La seduta si chiude alle ore 13.00