



COMPARTO SANITA' - VERBALE DI RIUNIONE IN DATA 14 giugno 2012

Oggi 14 giugno 2012 si è tenuta una riunione sindacale del comparto sanità con il seguente OdG.

In apertura l'Azienda fornisce le seguenti informative:

- Richiesta sindacale inerente all'amianto: viene data lettura di una nota a firma del responsabile del SPPMPL (allegata al presente verbale);
- L'azienda comunica che è stata approvata dai competenti uffici regionali la proposta aziendale di riorganizzazione dipartimentale. Conseguentemente nei prossimi giorni dovrà essere definita la data di decorrenza della nuova organizzazione e dovranno essere individuati i nuovi organi di dipartimento e la loro tempistica di attuazione.

In tale contesto l'Azienda comunica che risulta necessario rivedere le posizioni organizzative legate agli attuali dipartimenti, che verranno prorogate fino all'introduzione del nuovo modello dipartimentale. Inoltre comunica che tutte le posizioni in scadenza nei prossimi mesi verranno prorogate fino all'introduzione del nuovo POA che rivedrà gli assetti organizzativi.

La parte sindacale chiede che, in caso di riduzione del numero di posizioni organizzative a seguito del nuovo modello organizzativo, gli eventuali risparmi vengano ricollocati nel fondo di cui all'art. 31 del CCNL 19.4.2004. L'Azienda comunica che la definizione delle risorse per le posizioni organizzative è oggetto di contrattazione integrativa e che in tale sede potrà essere discusso il loro ammontare.

Contingenti minimi in caso di sciopero

L'Azienda consegna e illustra alla parte sindacale una proposta di protocollo di intesa in materia di contingenti minimi in caso di sciopero.

La parte sindacale chiede:

- la disponibilità dell'azienda a discutere di un ampliamento delle indennità previste dall'art. 44 del CCNL 1.9.95 anche per le U.O. per le quali viene chiesto il normale funzionamento in caso di sciopero a causa della loro peculiare attività (es. Oncologia)
- di fornire per ogni U.O. i dati relativi alla numerosità dei contingenti di personale previsti nelle giornate festive.
- di introdurre, se possibile, criteri di rotazione del personale esonerato dallo sciopero.

Il confronto proseguirà nel corso delle prossime riunioni sindacali.

Regolamento in materia di organizzazione del lavoro

Sulla base del regolamento proposto nella riunione del 10.5.2012, viene svolta un'ampia discussione nell'ambito della quale le parti sindacali esplicitano le proprie osservazioni e richieste sui vari argomenti con specifico riferimento ai temi delle deroghe, durata massima dell'orario di lavoro, riposi settimanali, pause, flessibilità, pronta disponibilità, programmazione dei piani di lavoro, sovrapposizione dei turni.

La parte sindacale chiede altresì che il tema della vestizione sia affrontato nel contesto del regolamento in oggetto.

Il confronto sul tema proseguirà nella prossima riunione sindacale.

Varie

- La parte sindacale chiede di essere informata in ordine alle iniziative che l'Azienda intende assumere relativamente alla situazione dei parcheggi del P.O. di Saronno.
- A seguito di esplicita richiesta sindacale, l'Azienda si impegna a fornire entro la fine del mese di luglio la quantificazione delle risorse di cui all'art. 40 del CCNL 7.4.99.

[Handwritten signatures and names of union representatives]

Per le OO.SS.

CGIL FP
CISL FPS
UIL FPL
FIALS
FSI
NURSING UP

Per la RSU

Per l'Azienda

[Handwritten signature of the company representative]