

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DELLE CATEGORIE RIGUARDANTE LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DI CUI ALL'ART. 31 DEL CCNL 22/1/2004 PER L'ANNO 2010.

Premesso che:

- a) in data 17/12/2010, è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo in oggetto;
- b) in data 20/12/2010, il Collegio dei Revisori ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio;
- c) in data 21/12/2010, la Giunta Comunale ha autorizzato la Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI,

il giorno **27** del mese di **dicembre** dell'anno **2010**, presso la sede comunale di Via Sacco n. 5, a seguito di specifici incontri, le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica, nelle persone di:

.....
CIVINELLI FILIPPO
.....
MURIELLO DOMENICO
.....
.....

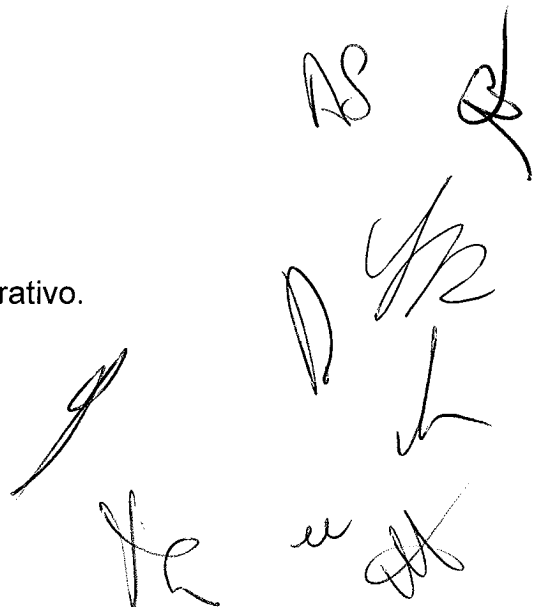
R.S.U., nelle persone di:

.....
CORTI ILIANDO RSU - CISL - FPS
.....
RAVELLI EUGENIA RSU AL COBAS
.....
MAMOLO MARCO RSU AL COBAS
.....
DRAGONETTI GIULIA RSU CGIL FP
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

.....
ANDREINA MANZI CGIL/FP
.....
MAURO CAPELLA CISL FPS
.....
LORENZO RAIÀ UIL FPL
.....
..... CSA
..... DICCAP

sottoscrivono il seguente contratto collettivo decentrato integrativo.



**CAPO I
UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE**

**ART. 1
Destinazione delle risorse**

1. Le parti prendono atto dall'allegato 1 che, per l'anno 2010, il Fondo risorse decentrate di cui all'art. 31 del CCNL 22/1/2004 ammonta in termini di competenze ad € 3.185.456,24, comprensivo della quota di € 490.064,27 derivante dall'attivazione dei progetti di incremento o attivazione di nuovi servizi a favore della collettività amministrata *senza* incremento stabile della dotazione organica (da cui devono essere dedotti la somma corrispondente ai progetti che non saranno raggiunti).

2. Le risorse finanziarie di cui al comma 1 sono destinate alle finalità di cui all'art. 17 del CCNL 1/4/1999, come di seguito stimato:

Ammontare risorse fisse € 2.462.641,85

Utilizzo stimato:

Finalità	Risorse destinate (€)
progressioni orizzontali già attuate	589.735,66
3° progressione orizzontale	456.083,49
Indennità di comparto	385.000,00
Fondo posizione e risultato P.O. e A.P.	442.899,07
Tempo potenziato	39.000,00
Indennità personale educativo	59.000,00
TOTALE UTILIZZO RISORSE FISSE	1.971.718,22

Residuo risorse fisse € 490.923,63

Ammontare risorse variabili € 722.814,39

(N.B. saranno successivamente definite le somme non distribuibili per mancato completamento nuovi servizi in seguito a verifica del Servizio di Controllo Interno riferiti alle attività rese *senza* incremento stabile della dotazione organica)

Previsione di utilizzo:

Finalità	Risorse destinate (€)
Reperibilità	181.000,00
Turno	234.000,00
Rischio	26.000,00
Disagio	30.000,00
Pronto impiego Polizia Locale (disagio personale interno)	16.000,00
Incremento servizi mirati alla protezione Polizia Locale (disagio personale esterno)	54.000,00
Indennità responsabilità art. 17 c. 2 lett. f	181.000,00
Indennità responsabilità art. 17 c. 2 lett. i	11.000,00
Maneggio valori	8.000,00

Handwritten signatures and initials, including 'D', 'K', 'h', 'h', 'A', 'u', 'K', 'u'.

Progetti di settore produttività collettiva:	
- Servizio neve	70.540,00
- Servizio Tutela Sicurezza Cittadini	113.993,00
- Progetto recupero TA.R.S.U.	13.569,43
Servizi in convenzione:	
- Servizi sociali (Piano di Zona)	6.850,00
- Servizi in convenzione altri enti	2.550,00
Incentivi previsti da norme di legge:	
- Sanatoria edilizia (1)	11.000,00
- Varianti PRG (1)	11.100,00
- Produttività ICI	20.000,00
Totale produttività	223.135,59
Incentivo art. 92, comma 5 D.Lgs. 163/2006 e servizi in convenzione finanziati da privati	(2)

(1) pari al corrispondente stanziamento di cui al capitolo 31340/010 e 31370/010

(2) valore di cassa pagato nel 2010, somma neutra, non incidente sugli altri istituti e liquidata in base al vigente regolamento e al CCDI 10/09/2009

3. Per l'anno 2010, i compensi per la produttività corrisponderanno alle somme residuali non utilizzate per il pagamento degli istituti sopra descritti, dedotte le somme non distribuibili per mancato completamento nuovi servizi in seguito a verifica del Servizio di Controllo Interno riferiti alle attività rese senza incremento stabile della dotazione organica. La somma potrà subire variazioni determinate dai conteggi a consuntivo riferiti ai singoli istituti e a seguito di realizzazione di risparmi registrabili a consuntivo sul fondo straordinari 2010.

ART. 2

Criteri per la ripartizione delle risorse finanziarie destinate ai compensi per la produttività

1. Le risorse finanziarie destinate per l'anno 2010 ai compensi per la produttività sono ripartite secondo i criteri di cui agli artt. 2 e 3 del CCDI 21/4/2010.
2. L'erogazione dei compensi per la produttività dell'anno 2010 al personale a tempo indeterminato, a tempo determinato o con contratto di formazione, ha luogo con le competenze stipendiali del mese di maggio 2011.

ART. 3

Indennità per particolari responsabilità

1. Per l'anno 2010, le indennità per specifiche responsabilità sono riconosciute secondo le previsioni di cui al CCDI 20/3/2006 e successive modificazioni e integrazioni.

ART. 4

Servizi in convenzione e a favore di terzi privati

1. I compensi per l'elaborazione di paghe, pratiche previdenziali e rilevazione delle presenze sono erogati in parti uguali al personale dei competenti uffici individuato dal Dirigente del settore, nell'entità complessiva prevista dalle convenzioni di disciplina dei servizi approvata dal Consiglio Comunale.

AS

H

u

M

2. Per i servizi a favore di terzi privati, trovano applicazione i contratti decentrati in materia sottoscritti in data 10/9/2009.

ART. 5

Completamento della progressione orizzontale

1. L'estensione della progressione orizzontale di cui all'art. 8 del CCDI 21/4/2010 riguarda anche le sette unità di personale di cui all'elenco allegato alla determinazione dirigenziale n. 466 del 23/4/2010, inizialmente escluse per il raggiungimento del limite delle risorse di € 456.108,04.

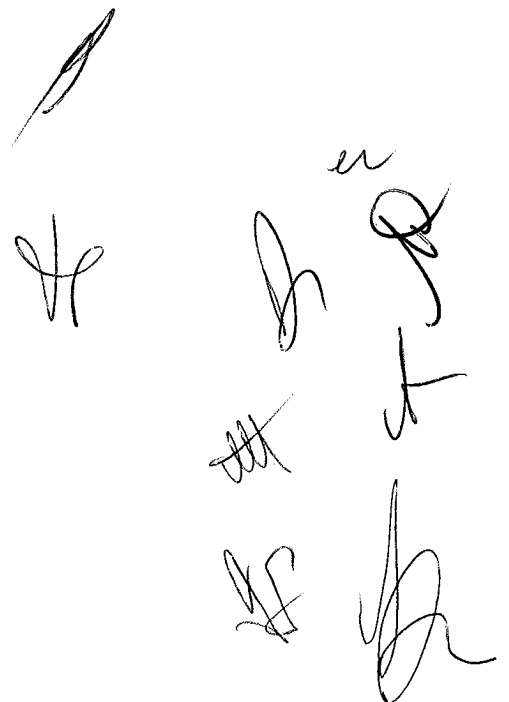
2. Le unità di personale escluse dalla progressione orizzontale in applicazione dell'art. 2, comma 1, punto I) del CCDI 13/1/2010 (*"è escluso il personale giunto in mobilità che ha beneficiato complessivamente nell'ente di provenienza o negli enti di provenienza e nel Comune di Varese di 3 o più progressioni orizzontali"*) beneficiano della progressione con decorrenza 1/1/2008.

ART. 6

Utilizzo Fondo Risorse Decentrate anno 2011

1. Per l'anno 2011, sino alla sottoscrizione del relativo contratto decentrato di utilizzo, le somme da corrispondere per i diversi istituti di utilizzo del Fondo Risorse Decentrate sono erogate secondo le modalità stabilite dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati.

2. Le parti si impegnano ad avviare un confronto finalizzato alla ridefinizione degli istituti contrattuali che consenta nel 2011 di distribuire con maggiore equità le risorse disponibili, confronto che dovrà concludersi entro il 28/2/2011.



Letto, confermato e sottoscritto

per la Delegazione di parte pubblica,

[Handwritten signature]
.....
.....
.....

per la R.S.U.,

[Handwritten signature] RSU-CISL-FPS
[Handwritten signature] RSU AL COBAS
[Handwritten signature] RSU AL COBAS
[Handwritten signature] RSU CO-IL-FP
.....
.....
.....
.....
.....

per le Organizzazioni sindacali territoriali,

[Handwritten signature] CGIL/FP
[Handwritten signature] CISL FPS
[Handwritten signature] UIL FPL
..... CSA
..... DICCAP

ALLEGATO A) ALLA D.D. N. DEL

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2010

EURO

	Articolo	Descrizioni	EURO	
			PARZIALI	TOTALI
ARTICOLO 31 COMMA 2 CCNL 22/01/2004	CCNL 1/4/1999 ART:	art.14 comma 4 CCNL 1/04/1999	5.485,00	
	15.1.a1	salario accessorio 1998 (art.31.2.b-c-d-e/ccnl95)	1.223.479,83	
	15.1.a2	risparmi part-time 1998	7.975,75	
	15.1.a3	risparmi su straord. Quadri	37.692,30	
	15.1.b	risorse aggiuntive 1998	10.329,14	
	15.1.c	risparmi di gestione 1998	0,00	
		<i>TOT. DA 1998</i>		1.284.962,02
	15.1.f	riassorb.tratt.ec.+ fav. dopo CCNL art.2 c.3 Dlgs.29/93	0,00	
	15.1.g	importo LED 1998 in misura ccnl 16.7.96	120.421,22	
	15.1.h	importo ind.funz. ex-8^ art.37c.4 ccnl 6.7.95	33.031,53	
	15.1.i	importo 0,2% salari dirigenza applicabile alle Regioni.		
	15.1.j	0,52% m.sal. 1997 (29.236.413.383) dal 31.12.99	78.516,61	
	15.1.l	salario acc. per deleghe di funzioni	0,00	
	4.1 - CCNL 5.10.01	1,1% m. salari 1999 per l'anno 2001 (34.048.470.477)	193.430,67	
	4.2 - CCNL 5.10.01	salario anzianità + ad personam del personale comunque cessato dal servizio 2000/2009	107.469,80	
	15.05.00 CCNL 1/4/99	attivazioni nuovi servizi con effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche	201.309,00	
		Totale fisso storico		2.019.140,85
	32.01 CCNL 22/01/04	0,62% monte salari 2001	111.013,68	
	32.03 CCNL 22/01/04	0,50% monte salari 2001	89.527,17	
	32.07 CCNL 22/01/04	0,20% monte salari 2001 per alte specializzazioni	35.810,87	
	4.1 CCNL 09/05/2006	0,50% monte salari 2003	94.917,04	
ART.8 CCNL 11/04/08	0,6% monte salari 2005	112.232,24		
	TOTALE FISSO -- A --		2.462.641,85	
SOMME PAGATE SU ALTRI CAPITOLI:				
art.17.2 lett.b) ccnl 1/4/999	= somme I e II progressione pagate sui capitoli	589.735,66		
art.17.2 lett.b) ccnl 1/4/999	= somme III progressione CCDI 16/06/2009	216.192,19		
	= somme III progressione CCDI 21/04/2010	185.891,30		
art.17.2 lett.C) ccnl 1/4/999	=somme per posizioni e risultato sui capitoli	442.899,07		
art.31.7 ccnl 14/09/2000	= potenziato nido pagato sui capitoli	38.000,00		
art.6 ccnl 5/10/2001	= incremento indennita' educativi	58.000,00		
	totale somme fisse stanziare su altri capitoli --1 --		1.530.718,22	
	TOTALE FISSO CAPITOLO 2040/010 (=A-1)		931.923,64	
ARTICOLO 31 COMMA 3 CCNL 22/01/2004	ART. CCNL 1/4/1999			
	15.1.d	risparmi art.43 legge 449/1997	0,00	
	15.1.e	risp. part-time 05 art.1c.57L.662/96	0,00	
	15.1.m	risparmi su straordinari	0,00	
	15.1.n	per camere di commercio		
	15.1.k	disposizione di legge (art.53 c.7 L.165/2001)	57,93	
	15.1.k	disposizione di legge (anagrafe, circolare Ministero Tesoro n.17/2004)	0,00	
	15.2+15.4	max 1,2% monte salari 1997 da 1/4/1999 (max £ 263.127.750 nel 1999; £ 350.837.000 nel 2000)	181.192,19	
	4.4 - CCNL 5.10.2001	sponsorizzazioni, convenzioni, contributi (gestione paghe/previdenza)	2.550,00	
	4.4 - CCNL 5.10.2001	sponsorizzazioni, convenzioni, contributi (piano di zona)	6.850,00	
	art.54 ccnl 14/09/2000	messi notificatori	0,00	
	4.3 - CCNL 5.10.2001	ici (quota Merloni sui progetti delle singole opere)	20.000,00	
	15.05 CCNL 1/4/99	attivazione nuovi servizi o riorganizzazione esistenti	490.064,27	
		TOTALE DISCREZIONALE CAPITOLO 2040/010		700.714,39
	SOMME PAGATE SU ALTRI CAPITOLI:			
ar.15 comma 1 lett.k CCNL 1.04.1999	progetto sanatoria edilizia (capitolo 31340/010 art.32 comma 40 D.L. 269/2003)	11.000,00		
4.4 - CCNL 5.10.2001	contributi da privati variante PRG	11.100,00		
	totale somme discrezionali su altri capitoli --2 --		22.100,00	
	TOTALE DISCREZIONALE --B--		722.814,39	
	TOTALE FONDO ANNO 2010 (A+B) COMPETENZE		3.185.456,24	
	TOTALE PAGATO SU ALTRI CAPITOLI (1+2)		1.552.818,22	
	TOTALE CAPITOLO 2040/010 ANNO 2010		1.632.638,03	
TOTALE COMPLESSIVO CON ONERI ED IRAP (valore percentuale come da normativa)			33,7110%	4.259.306,24

Handwritten signatures and initials on the right margin of the page.



Comune di Varese

RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA ALL'IPOTESI DI CCDI PER IL PERSONALE DELLE CATEGORIE RIGUARDANTE LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DI CUI ALL'ART.21 DEL CCNL 22/01/2004 PER L'ANNO 2010.

La presente ipotesi di contratto è volta a regolare l'utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2010, sulla base del presupposto che nel corso dell'esercizio si è provveduto all'erogazione di somme relative ad istituti già dettagliatamente regolati dal contratto nazionale (indennità di comparto, indennità personale educatore, etc..) o in precedenti CCDI (indennità di turno, reperibilità, rischio, disagio etc..), anche in virtù di quanto disposto dall'art.9 CCDI 21/04/2010.

L'utilizzo delle risorse è stato concordato sulla base di quanto determinato con dichiarazione congiunta n.19 del CCNL 22/01/2004, assicurando quindi che gli istituti relativi alla progressione economica, alla retribuzione di posizione e di risultato, alle indennità ed al tempo potenziato del personale educatore nonché alla quota di incremento dell'indennità di comparto siano totalmente finanziati con risorse fisse del fondo.

Quest'ultimo nel suo complesso è stato determinato con provvedimento dirigenziale n.1699/2009 e n.694/2010 e successivamente integrato con determinazione 1726/2010, a seguito dell'approvazione definitiva da parte della Giunta comunale dell'entità di risorse discrezionali finanziabili per l'anno 2010, sulla scorta dei progetti di cui all'art.15 c.5 del CCNL 1/04/1999;

L'articolo 1 dell'ipotesi in oggetto evidenzia quindi l'utilizzo delle risorse, determinate a priori, debitamente suddiviso in utilizzo di risorse fisse ed utilizzo di risorse variabili. Per la verifica dell'effettiva attuazione dei progetti di cui all'art.15 comma 5 il competente nucleo di controllo si riunirà determinando l'entità delle somme non distribuibili per mancato od incompleto raggiungimento degli obiettivi del progetto.

L'articolo 2 conferma, per l'erogazione della produttività, i criteri di cui al precedente CCDI, subordinando l'erogazione della stessa alla conclusione del processo di valutazione così come definito con deliberazione di Giunta comunale n.56/2003, riservando alla valutazione l'incidenza preponderante per la definizione della produttività individuale. Nella realtà dell'Ente il sistema di valutazione è da tempo legato sia alla valutazione della professionalità espressa (nell'ambito delle conoscenze professionali, del comportamento professionale, della gestione delle relazioni, della gestione economico-programmatoria, della gestione della comunicazione/attenzione verso l'utente) sia del raggiungimento degli obiettivi assegnati (in termini percentuali e rispetto a precisi indicatori previsti). La previsione di appositi budget d'Area è funzionale a neutralizzare l'influenza negativa, sull'intero sistema di erogazione del compenso incentivante, derivante dalla presenza di diversi valutatori (il personale dipendente è valutato dal competente Dirigente d'Area). L'assenza dal servizio assume rilievo ai fini dell'erogazione della produttività in relazione al minor contributo apportato dal soggetto al raggiungimento degli obiettivi d'Area.

La somma destinata alla produttività collettiva, come evidenziata nella presente ipotesi, sarà oggetto di una più puntuale individuazione a conclusione del processo di contabilizzazione di tutti gli istituti afferenti il fondo 2010 (indennità di comparto, turno, rischio, disagio, reperibilità, indennità di particolari responsabilità etc..) che potrà avvenire soltanto nel corso dei primi mesi del 2011. In tale sede verrà inoltre verificata la presenza di risparmi sul fondo straordinario 2010, derivante principalmente da un processo di riorganizzazione dei turni; eventuali risparmi del fondo straordinari 2010 confluiranno, ai sensi dell'art.15, c2. lett.) m del CCNL 1/04/99 (come richiamato dal successivo art.31 c.3 del CCNL 22/01/2004), nel fondo risorse decentrate quali somme a disposizione una tantum per il medesimo anno;

In conformità a quanto previsto dall'art.31, c.5, del CCNL 22/01/2004 eventuali somme a residuo sul fondo 2009, derivanti da risparmi a consuntivo rispetto a quanto contrattato nel precedente CCDI 21/04/2010, contribuiranno anch'esse ad incrementare la quota destinata al

finanziamento della produttività. Trattasi in particolare della minore somma distribuita a titolo di indennità di maneggio valori, contrattata ad € 10.000,00 e consuntivata, nel mese di settembre 2010, in € 6.478,44. Resta sottointeso che minori somme non erogate nel corso dell'anno 2009 per mancato raggiungimento dei servizi, e quindi non distribuibili, confluiranno nell'avanzo di amministrazione non vincolato.

Gli articoli 3 e 4 della presente ipotesi si limitano a confermare l'applicazione delle modalità già concordate per l'erogazione dei compensi derivanti da convenzioni, anche finanziate da privati, e per la remunerazione dell'indennità di particolari responsabilità.

L'articolo 5 riguarda il completamento dell'attuazione della III progressione orizzontali. Le cessazioni dal servizio di personale che ha beneficiato della terza progressione orizzontale hanno permesso di liberare risorse fisse per il finanziamento di ulteriori progressioni orizzontali nell'ambito della complessiva somma già precedentemente contrattata di € 456.108,04.

Ai fini di poter dar continuità all'azione amministrativa anche per l'anno 2011, all'articolo 6 si prevede che, nell'ambito dell'ordinaria gestione, le risorse del fondo 2011 saranno utilizzate come da contratti nazionali e decentrati già sottoscritti, sino alla definitiva sottoscrizione del relativo CCDI di utilizzo.

Il secondo comma dell'articolo 6 prevede invece un impegno delle parti per una verifica, ed eventuale modifica, della disciplina dei più importanti istituti contrattuali influenti sulle disponibilità del fondo. Il tutto al fine di permettere una maggior razionalizzazione nella gestione delle risorse i cui eventuali risparmi potranno essere indirizzati al finanziamento della premialità, così come definita dal D.L. 150/2009, che, tra l'altro, introducendo all'articolo 40 del D.Lgs 165/2001 il comma 3-bis, ha disposto che il trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale costituisca la quota prevalente del trattamento economico accessorio complessivo.

Le somme incentivanti previste da disposizione di legge sono state inserite nell'accordo sulla scorta di quanto previsto dai rispettivi regolamenti (ICI e progettazione) o sulla base delle stesse disposizioni legislative.

QUANTIFICAZIONE ONERI DERIVANTI DAL CCDI:

Le somme contrattate sono state a suo tempo debitamente previste dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale approvati dal Consiglio comunale, non risultano quindi oneri aggiuntivi a carico del bilancio dell'Ente.

In particolare occorre sottolineare che la costituzione del fondo, avvenuta come da determinazioni sopra richiamate, è stata strettamente vincolata al rispetto dei principi di contenimento delle dinamiche retributive e di quanto disposto dal comma 557 della L.296/2006 in materia di riduzione della spesa di personale. La piena definizione delle risorse discrezionali inseribili nel fondo, nel rispetto dei criteri fissati dalla contrattazione nazionale, è stata completata solo ad assestato 2010 ritenendo opportuno preventivamente accertare l'andamento complessivo della spesa rispetto al patto di stabilità per l'anno in corso ed anche in relazione alla complessiva situazione economico-finanziaria dell'Ente.

L'ipotesi non introduce nuovi istituti contrattuali a gravare sul fondo, in particolare si sottolinea che l'incidenza delle progressioni di cui all'art.6 è pienamente finanziata con altrettante cessazioni.

L'analisi dell'utilizzo del fondo, evidenziata all'art.2, dimostra comunque che le risorse fisse hanno pienamente finanziato gli istituti stabili, quali l'indennità di comparto, il fondo posizione e risultato delle posizioni organizzative, le progressioni orizzontali e le indennità per il personale educativo.

FINANZIAMENTO CCDI: entrate proprie dell'ente, risorse del fondo decentrato del personale delle categorie approvate negli strumenti di programmazione annuali e pluriennali dei bilanci già approvati.



Comune di Varese

FINALITA' DI UTILIZZAZIONE: le finalità di utilizzo sopra descritte sono state concordate nel rispetto della contrattazione nazionale e della legislazione vigente, in particolare l'erogazione delle risorse per la produttività è ormai da tempo subordinata al preventivo processo di valutazione che analizza sia le competenze tecniche-professionali del soggetto sia il raggiungimento degli obiettivi gestionali come a preventivo pianificati.

Il Dirigente Area II
Risorse Umane ed Organizzazione
(Dott. Daniele Michieletto)

Varese, 20 dicembre 2010

Il Dirigente Area III
Servizi Finanziari
(Dott.ssa Rita Furigo)

IN DATA 20 DICEMBRE 2010 SI CERTIFICA.

I REVISORI