



Azienda Ospedaliera
"S. Antonio Abate" di Gallarate

Sistema Sanitario



Regione
Lombardia

VERBALE DI ACCORDO
SISTEMA DI REMUNERAZIONE per OBIETTIVI anno 2011
AREA COMPARTO SANITA'

Le parti ritengono che i progetti di cui alla scheda allegata rivestono importante ruolo per l'organizzazione futura dell'Azienda e nel condividerne i contenuti declinati nell'allegato concordano i seguenti criteri per la loro attuazione:

- a) All'interno di ogni area di risultato possono essere individuati diversi item a cui va associato un peso. Per lo stesso item il peso può differenziarsi a seconda della unità operativa.
- b) La valutazione del GRADO di RAGGIUNGIMENTO dell'obiettivo è riferita al raggiungimento dell'indicatore/i attesi all'obiettivo/i del progetto di riferimento.
- c) Le risorse a disposizione per l'U.O. sono proporzionali al personale in servizio effettivo, secondo i criteri consolidati.
- d) In caso di mancato pieno raggiungimento del risultato complessivo atteso, gli importi da corrispondere a titolo di incentivazione sono ridotti come segue:
- e) Raggiungimento risultato complessivo uguale o maggiore al 95% - compenso pari al 100%
- f) Raggiungimento risultato complessivo inferiore al 95% - compenso proporzionale al gradi di raggiungimento

Gallarate 8 novembre 2011

Per L'Amministrazione

La delegazione trattante

Corrado Maus
Nicola Fiori
[Signature]

Per le OO.SS.

[Signature] UL TPL
[Signature] FPCalcino
FSI [Signature]
CISL P. [Signature]
CISL Paolo Valentini
CISL [Signature]
CISL [Signature]

AREA del COMPARTO
SISTEMA DI REMUNERAZIONE per OBIETTIVI. Anno 2011

aree	peso aree	obiettivi
AREA dell'ATTIVITA' e dei COSTI	60%	<i>per unità sanitarie</i> - fatturato 2011
		<i>per unità amministrative</i> - obiettivi specifici
		<i>per unità di staff</i> - obiettivi specifici
AREA della QUALITA' e dell'INNOVAZIONE	20%	<i>per unità sanitarie</i> - UNI EN ISO 9001:2008 : mantenimento per UU.OO. Interessate - eventuali obiettivi specifici (cartelle cliniche, formazione, SDO, espanti)
		<i>per unità amministrative</i> - Attività propedeutica a Certificazione delle procedure - eventuali obiettivi specifici
		<i>per unità di staff</i> - Attività propedeutica a Certificazione delle procedure - eventuali obiettivi specifici
AREA dell'ORGANIZZAZIO NE	20%	<i>per unità sanitarie</i> - Implementazione del sistema di valutazione del personale area comparto - attuazione piano ferie 2011, (32 o 36 giorni pro capite) - eventuali obiettivi specifici
		<i>per unità amministrative</i> - Implementazione del sistema di valutazione del personale area comparto - attuazione piano ferie 2011, (32 o 36 giorni pro capite) - eventuali obiettivi specifici
		<i>per unità di staff</i> - Implementazione del sistema di valutazione del personale area comparto - attuazione piano ferie 2011, (32 o 36 giorni pro capite) - eventuali obiettivi specifici

1. Si concorda che il grado di raggiungimento dell' obiettivo 'fatturato 2011' verrà valutato trasversalmente a livello aziendale e non verrà valutato su singola U. O.

2. Si concorda che il grado di raggiungimento dell' obiettivo 'attuazione piano ferie 2011' verrà valutato considerando il non incremento del numero dei giorni di ferie non godute rispetto al 31.12.2010 a livello aziendale