

Azienda Ospedaliera  
"S. Antonio Abate" di Gallarate

Regione  
Lombardia

FUNZIONI DI COORDINAMENTO

In considerazione delle precedenti cessazioni e delle necessità organizzative e funzionali della varie unità operative, l'Azienda propone l'assegnazione delle seguenti funzioni di coordinamento:

Nr. 5 posizioni di profilo: *Infermiere*

Strutture: *SPDC stabilimento ospedaliero di Gallarate*

*ONCOLOGIA stabilimento ospedaliero di Gallarate*

*MEDICINA III stabilimento ospedaliero di Somma Lombardo*

*PRIMO INTERVENTO stabilimento ospedaliero di Somma Lombardo*

*BLOCCO OPERATORIO stabilimento ospedaliero di Angera*

Nr. 1 posizione di profilo: *Tecnico sanitario di radiologia medica*

Struttura: *RADIOLOGIA dello stabilimento ospedaliero di Angera*

Nr. 1 posizione di profilo: *Tecnico sanitario di laboratorio biomedico*

Struttura: *LABORATORIO ANALISI dello stabilimento ospedaliero di Gallarate*

Nr. 1 posizione di profilo: *Fisioterapista*

Struttura: *RECUPERO E RIEDUCAZIONE FUNZIONALE dello stabilimento ospedaliero di Angera*

A dette posizioni è attribuita l'indennità di funzione di coordinamento nella misura prevista dall'articolo 10 comma 2 del CCNL 20.09.2001 il biennio economico.

Ai sensi del comma 6 del citato art. 10 detta funzione è revocabile in caso di:

- valutazione negativa
- revisione delle posizioni di coordinamento a seguito di modifica del POA o di riassetto aziendale.

Ai sensi della L. 43/2006 e dell'art.4 del CCNL 10.4.2008 possono partecipare all'avviso di incarico di funzione di coordinamento il personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Azienda in possesso dei seguenti requisiti:

- il possesso del master di primo livello in management o per le funzioni di coordinamento rilasciate dall'Università ai sensi dell'art. 3, comma 8 del regolamento di cui al DM n. 509/99 e n. 270/04 ovvero il certificato di abilitazione alle funzioni direttive nell'assistenza infermieristica, di cui all'art. 6, comma 5 della L. 43/06;
- appartenenza al profilo interessato;
- possesso di una esperienza professionale complessiva in categoria D, compreso il livello economico Ds, di tre anni;
- essere in servizio nel profilo a selezione a tempo indeterminato nella categoria D compreso il livello economico super.

Il bando di selezione per il conferimento delle funzioni di coordinamento sarà indetto con apposito atto deliberativo e pubblicato all'albo dell'Azienda oltre che sul sito web aziendale per un termine di 20 giorni dalla data di pubblicazione. L'esclusione delle selezioni è adottata con determina del Dirigente Responsabile dell'U.O. Amm.ne del Personale e notificata all'interessato entro 10 gg. dalla data di adozione dell'atto. Il dipendente non ammesso alla selezione potrà ricorrere contro tale provvedimento entro 15 gg dal ricevimento della nota.

Le Commissioni sono composte da tre componenti di cui uno con funzione di Presidente. Fanno parte delle commissioni il Dirigente Responsabile del S.I.T.R.A. e 2 CPS esperti già titolari di funzioni di coordinamento del profilo a selezione. Le funzioni di segretario in servizio presso l'U.O. Amm.ne del Personale. I candidati verranno quindi sottoposti dalla Commissione ad un colloquio vertente - in via generale - sulla valutazione della capacità di direzione e coordinamento nelle sue varie accezioni. Tale prova potrà essere anche illustrata per iscritto.

*Handwritten notes and signatures at the top of the page, including "TSI" and "CSPDI".*

La Commissione esaminatrice dispone di 50 punti così ripartiti:

30 punti per i titoli

20 punti per la prova teorico-pratica

Per essere utilmente inseriti nella graduatoria finale il candidato deve acquisire almeno i 14/20 nella prova teorico-pratica

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

a) titoli di carriera: 15 punti

b) titoli accademici e di studio: 5 punti

c) curriculum formativo e professionale, pubblicazioni e titoli scientifici: 10 punti

In analogia a quanto previsto dal vigente regolamento aziendale sulle procedure selettive interne i titoli saranno così valutati:

a) titoli di carriera (saranno valutati solo i servizi prestati presso ASL e A.O. del SSN)

- nel profilo a selezione categoria D e Ds punti 1.000 per anno

- nel profilo a selezione categoria C punti 0.360 per anno

- in altri profili o ruoli non saranno valutati

b) titoli accademici e di studio: 5 punti (saranno valutati i titoli non fatti valere come requisito di ammissione)

- titolo di studio superiore a quello previsto per la selezione punti 5

- titolo di studio inferiore a quello previsto per la selezione punti 2

c) curriculum formativo e professionale, pubblicazioni e titoli scientifici

- partecipazione a corsi di aggiornamento con esame finale 0.100

- partecipazione a corsi di aggiornamento punti 0.050

- partecipazione a congressi o punti 0.025

- titoli scientifici e pubblicazioni: punteggi ad hoc della Commissione in base all'importanza ed al contenuto scientifico del lavoro

La Commissione redige apposito verbale attestante il regolare svolgimento della selezione, la valutazione dei titoli,

della prova teorico-partica e la relativa graduatoria.

L'assegnazione delle funzioni di coordinamento nel caso in cui i posti a selezione siano più di uno viene effettuata dal

Dirigente S.M.T.R.A.

L'incarico di coordinamento non potrà comunque essere conferito a personale con rapporto di lavoro a tempo

parziale; il passaggio a tempo parziale del titolare dell'incarico comporterà, altresì, l'automatica ed immediata revoca

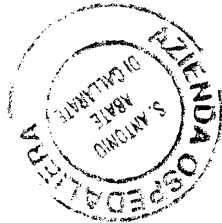
dell'incarico medesimo.

Per quanto non espressamente modificato dal presente accordo si rinvia alla L. 43/2006, ai vigenti CCNL e all'accordo

relativo alle funzioni di coordinamento sottoscritto in data 18.10.2005 ed approvato con atto deliberativo n. 1265 de

Gallarate, 18 ottobre 2010

L'Amministrazione



FSI

CISLER

Le OO.SS./RSU

Handwritten notes and signatures at the top of the page, including 'RSU', 'CISLER', and 'FSI'.