



COMPARTO SANITA' - VERBALE DI RIUNIONE IN DATA 24 maggio 2012

Oggi 24 maggio 2011 si è tenuta una riunione sindacale del comparto sanità come concordato nel verbale di riunione sindacale del 10.5.2012.

In apertura la RSU consegna una nota ad oggetto "comunicazione delegazione trattante e coordinamento" con cui vengono individuati la delegazione trattante e i coordinatori della RSU neo eletta.

Rendicontazione obiettivi Produttività collettiva anno 2011

L'Azienda illustra alla parte sindacale un prospetto riepilogativo delle percentuali di raggiungimento degli obiettivi collegati alla produttività collettiva dell'anno 2011. Segue ampio dibattito rispetto al tema della definizione degli obiettivi, dei relativi indicatori e della valutazione delle cause oggettive non dipendenti dall'equipe che incidono sul raggiungimento degli stessi.

Si definisce che le risorse a disposizione per la remunerazione della produttività collettiva anno 2011 ammontano complessivamente ad €. 3.746.000 (fondo contrattuale della produttività collettiva + residui fondi art. 29 e 31) compreso l'obiettivo del "disagio" e che nel mese di giugno p.v. verrà effettuato il saldo tenuto conto degli acconti già corrisposti.

Risorse aggiuntive regionali anno 2012

L'Azienda presenta i progetti aziendali coerenti con i Macro Obiettivi di interesse regionale che verranno finalizzati alle risorse aggiuntive regionali dell'anno 2012.

Dopo un'ampia discussione, le parti procedono alla sottoscrizione dell'accordo in materia di risorse aggiuntive regionali dell'anno 2012 che verrà trasmesso ai competenti uffici regionali per l'approvazione dei progetti.

Remunerazione del disagio derivante da particolari attività lavorative anno 2012

Le parti sottoscrivono il relativo accordo e la parte sindacale richiama l'attenzione dell'azienda sulla necessità di contenere il ricorso all'istituto del disagio da parte del personale part time.

Con riferimento a tale obiettivo, la parte sindacale concordemente chiede che per l'anno 2013 l'Azienda preveda dei finanziamenti ulteriori ed aggiuntivi rispetto all'utilizzo dei fondi contrattuali.

Evidenzia altresì che, in caso contrario, la proposizione dell'obiettivo per l'anno 2013 ad esclusivo finanziamento con risorse contrattuali potrà essere messa in discussione.

L'Azienda preso atto della richiesta sindacale si impegna a valutare, in occasione della quantificazione delle risorse aziendali per l'anno 2013, la possibilità di reperire risorse differenti dalle risorse dei fondi contrattuali per concorrere al finanziamento del progetto disagio. In tal senso l'Azienda comunicherà l'esito di tali valutazioni alla parte sindacale entro la fine dell'anno 2012 (novembre 2012).

RLS

L'Azienda comunica che, sulla base del regolamento aziendale adeguato con la nuova normativa, procederà ad acquisire dalle OO.SS. della dirigenza i 2 nominativi dei rappresentanti della dirigenza medica e SPTA, dandone successiva comunicazione alle OO.SS./RSU. del comparto.

Per le OO.SS.

CGIL FP
CISL FPS
UIL FPL
FIALS
FSI
NURSING UP

Per l'Azienda

Per la RSU